



HÅLLBARHETSRAPPORT
2020

AFFÄRSIDÉ

Expandia Moduler AB:s affärsidé är att erbjuda kunder hyra av verksamhetsanpassade lokaler för kontor, skola, förskola samt boende vid tidsbegränsat behov. Expandia ska vara kundernas förstahandsval, när det gäller hyra av flyttbara lokaler, genom att vi erbjuder kunderna verksamhetsanpassade standardlösningar. Alla delar i vår verksamhet omfattas av vårt interna förbättringsarbete som syftar till att optimera kundnyttan. Hela vår verksamhet skall bedrivas på ett hållbart sätt vilket innebär att miljö-, ekonomi- och sociala aspekter beaktas i alla processer.

VISION

Expandia ska, som branschens expert, öka samhällsnyttan genom tillfälliga funktionella lokallösningar med ett cirkulärt och hållbart perspektiv, vilket gör oss till Nordens mest eftertraktade leverantör och arbetsgivare.

VÄRDEORD

Trygghet
Engagemang
Gemenskap

INNEHÅLL

DET HÄR ÄR EXPANDIA	3
VD HAR ORDET	4-5
EN HÅLLBAR VÄRDEKEDJA	6-7
HÅLLBARHETSASPEKTER	8-9
RISKER OCH RISKHANTERING	10
EXPANDIAKONCERNENS HÅLLBARHETSSTYRNING	11
MILJÖ	12-19
ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	20-25
PRODUKT- OCH SAMHÄLLSANSVAR	26-29
EKONOMI OCH AFFÄRSETIK	30-31
GRI-INDEX	32-34
OM RAPPORTEN OCH REVISORNS UTLÅTANDE	35

DET HÄR ÄR EXPANDIA

Expandia grundades 1989. Vi startade i liten skala och har genom åren vuxit till ett av Nordens största företag vad gäller uthyrning av flyttbara lokaler. Expandia bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Danmark och Finland med huvudkontor i Västerås.

Expandia erbjuder nyckelfärdiga kontor, skolor, förskolor och boenden anpassade efter våra kunders behov. Vårt erbjudande inbegriper förutom tillhandahållande av moduler även kompetens gällande ritningar, bygglov, etablering och avetablering. Vi sköter i Expandias regi även löpande underhåll och service av våra moduler.

Vi har för närvarande

136

av Sveriges kommuner
som kunder



Vi finns i Sverige, Norge,
Danmark & Finland

20 802

MODULER

TOTAL LOKALYTA PÅ 596 275 KVM



ALLA INGÅENDE
MATERIAL ÄR
GODKÄNDA ENLIGT
SINTEF

OMSÄTTNING KONCERN 2020

1.204 MSEK

VARAV MODERBOLAGET 1.022 MSEK



ANTAL ANSTÄLLDA

81

(31 DEC 2020)

expandia

ÄGARE



ÅRETS NKI

90%

ISO-CERTIFIERADE INOM

9001 14001 45001

KVALITET

MILJÖ

ARBETSMILJÖ

Expandias fokusområden

SKOLA - FÖRSKOLA KONTOR - BOENDE



Högsta kreditvärdighet

Högsta kreditbetyg
i tjugio år

TOTAL FINANSIERING

EGET KAPITAL KONCERN

1 739 MSEK

BALANSOMSLUTNING KONCERN

2 455 MSEK



VD HAR ORDET



För Expandia är det en del i vår affärsidé, att erbjuda kunderna en trygg, flexibel lokallösning.



Returer driver nytänkande

De senaste åren har mängden returer av moduler ökat stadigt, det vill säga de moduler som efter sin uthyrning kommer tillbaka till oss. För Expandia är det en del i vår affärsidé, att erbjuda kunderna en trygg, flexibel lokallösning. Har kundens behov av lokaler förändrats ska de på ett enkelt sätt kunna anpassa sin kostym efter det. Orsakerna kan vara vikande barnunderlag som leder till minskat behov av förskolor eller en budgetöversyn där det framkommer att somligt inte behövs ur ett kostnadsperspektiv. För oss har den här trenden inneburit att vi delvis breddat våra fokusområden och blivit mer innovativa gällande vad våra moduler kan användas till.

Innovation och utveckling

Expandia har under 2020 inrättat en intern affärsutvecklings-

grupp som fokuserar på nya användningsområden för våra moduler. Stommen i modulen är den långsiktiga tillgången och resurseffektiviteten av den är hög. Mycket av övrigt byggmaterial kan behöva bytas ut efter en uthyrningsperiod, dels med anledning av slitage, men också på grund av att kraven på teknik och installationer i modulerna skärpts under uthyrningstiden. Vi har genom vår lokala närvaro, samt i dialogen mellan våra kunder och vår säljorganisation, utvecklat nya användningsområden för nya och befintliga kundkategorier.

I skrivande stund har vi inlett ett projekt med en leverantör av industriellt byggda nyckelhus, där ett antal av våra äldre moduler används som grund till ett visningshus. Förhoppningen är att testprojektet på längre sikt kan göras i större format. Detta är något vi ser framåt på med stor tillförsikt!

”För oss har den här trenden inneburit att vi delvis breddat våra fokusområden och blivit mer innovativa gällande vad våra moduler kan användas till.”

Baserat på de nya förutsättningarna som marknaden står inför i nuläget, och de möjligheter vi har att påverka utifrån våra hållbarhetsaspekter, har vi tagit ett steg mot en mer innovativ användning av våra moduler. Det ger oss möjligheter att möta nya kundbehov och myndighetskrav men även se till att det värde som är förhållandevis statiskt, stommen, kan förädlas till andra ändamål och krav. Detta leder till minskade investeringar i nya produkter och istället öka cirkulationen av de befintliga produkterna. Genom detta arbete har också en förskjutning skett i affären, från enbart uthyrning till att även sälja delar av vår flotta. Det ger oss också en möjlighet att lätta på våra lager och växla över till en mer modern modultyp vid kommande nyproduktion. Vi kommer därigenom kunna möta framtidens nya krav och önskemål på ett hållbart sätt.

Förändrade och förbättrade arbetssätt

Under året som gått har vi förändrat delar av vårt arbetssätt. Målsättningen har varit att öka effektiviteten och affärsnyttan, men också minska klimatpåverkan. En del av förändringsarbetet har varit att renodla och centralisera vår logistikprocess och optimera transporter på järnväg via vårt samarbete med Green Cargo. Resultatet säkerställer både minskade utsläpp och en högre beläggningsgrad på transporterade moduler.

Vi har också gjort en stor satsning inom organisationen gällande vår förvaltningsprocess. Expandia har alltid kundens bästa i fokus och investeringen innebär ökade resurser för att bättre ta hand om både kunder och moduler under hyrestiden. Satsningen kommer, genom ett omfattande förebyggande arbete, förhoppningsvis att bidra till färre kundsupportärenden, snabbare återkopplingar och fler positiva kundreaktioner.

Expandias affärsmodell har länge vilat på ett nära samarbete med leverantörer inom tillverkning, montage och demontage samt renovering. Vi har under året startat upp projektering av en ny anläggning i Västerås, med syftet att öka kapacitet för renoveringar i egen regi. Under året har detaljplaneändringar genomförts med målsättningen att detaljplanen ska vinna laga kraft till sommaren 2022 och där efter planerad byggstart under slutet av året. I den nuvarande renoveringshallen i Västerås har vi även genomfört en stor mängd arbeten med kundanpassningar, vilket ökat beläggningen i den ytterligare.

Även i Norge görs stora investeringar genom köp av mark under 2020. Där kommer vi under 2021 uppföra en ny anläggning för kontor och lager samt möjlighet att kunna utföra renoveringar.

Fortsatt fokus på klimat

Klimatfrågan fortsätter att vara en viktig del i Expandias hållbarhetsarbete. Under 2020 har vi arbetat vidare med att utreda och konkretisera vår miljöpåverkan kopplat till materialval genom hela värdekedjan. Vi har förstått påverkan genom det vi väljer att bygga in, men också hur vi hanterar ingående komponenter då vi renoverar modulerna.

En utredning har genomförts internt på Expandia Sverige gällande livscykeln hos ingående varor och material. Resultatet har konkretiserats och det kommer att vara något vi jobbar vidare med under 2021, då vi slår fast nya målsättningar på området.

Expandiaandan och medarbetarna

Slutligen är det givetvis så att det som präglat 2020 både globalt och nära oss är Corona-pandemin. Expandia har varit förskonade från pandemin på så sätt att det inte påverkat våra leverantörsled i särskilt stor utsträckning. Vi har däremot märkt av en försiktighet i kommunernas ambitioner kopplat till tillväxt inom lokalsegmentet och självklart har pandemin påverkat vårt säljarbete, då de flesta möten genomförts digitalt under året. Det är därför mycket glädjande att konstatera att vårt NMI-resultat, trots lägre utfall i vissa delar, ligger kvar på fortsatt höga nivåer.

Alla har säkert under året som gått upplevt att det är en utmaning att hålla ihop en arbetsgrupp och att känna delaktighet när så många arbetar på distans. Därför är det också roligt att se när våra medarbetare kommer in till våra arbetsplatser – hur glada kollegorna blir av att få träffas ibland. Nu ser vi med tillförsikt fram emot att få ses och träffas på kontoren igen och fortsätta arbeta tillsammans för att följa med i samhällsutvecklingen och leverera lokallösningar för framtiden.

Jonas Wallstedt

VD

”En del av förändringsarbetet har varit att renodla och centralisera vår logistikprocess och optimera transporter på järnväg via vårt samarbete med Green Cargo.”

EN HÅLLBAR VÄRDEKEDJA

Expandia bedriver ett kontinuerligt arbete för att så långt som möjligt säkerställa hållbarhetsaspekter inom de olika delarna i vår värdekedja. På så vis skapar vi långsiktig konkurrenskraft och tar ansvar för de risker som kan uppkomma. I flera delar av vår värdekedja förlitar vi oss på leverantörer och samarbetspartners; vid tillverkning, transporter, montage och demontage såväl som underhåll av våra moduler. Under 2020 har Expandia ökat förmågan att renovera i egen regi och det är fortsatt viktigt för oss att kravställa och kontrollera efterlevnad för att maximera värdeskapandet och leverera värde åt våra intressenter. Läs mer om vårt leverantörsarbete i avsnitten Miljö, Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter samt Produkt- och samhällsansvar.

Trasiga och omoderna komponenter som inte uppfyller dagens regelverk och krav byts ut och ersätts med nytt material. Avfallet från renoveringen hamnar på återvinningscentraler.

När en modul efter många år cirkulerat färdigt i Expandias kretslopp får den i de allra flesta fall en permanent plats. Kanske hamnar den på en fritidshustomt, hos en idrottsklubb eller blir kvar för gott i skolan som hyrt den.

Modulerna får nya ytskikt och uppgraderas inom energi-effektivitet och byggteknik för att möta aktuella byggregler. Trasiga och omoderna komponenter plockas bort och sorteras på återvinningscentraler. Expandias ökade kapacitet för renovering i egen regi ger större möjlighet att kontrollera avfallet och möjlighet att minimera det.



När en kund inte längre behöver sin lokal demonteras den för att åter kunna hyras ut till nya kunder. Allt standardmaterial som följer med modulerna är utvecklat för enkel demontering för att kunna användas igen, och igen.

En av våra viktiga hållbarhetsfrågor är att välja bra ingående material och produkter sett till miljö, ekonomi och hälsa. I tät dialog med våra intressenter och tillverkare utvecklar vi produkterna för att möta morgondagens behov.

PRODUKT-UTVECKLING



TILLVERKNING

Inköp av material görs i samråd med våra modul-tillverkare. Expandia sätter upp specifikationer och krav som moduler och ingående material ska uppfylla. Modulerna serietillverkas i stora partier vilket ger en effektiv tillverkning med lägre pris på material och minimalt med byggspill.



TRANSPORT

De totala utsläppen från modultransporter är en betydande negativ miljöpåverkan i vår verksamhet. För att optimera lastbilstransporter är våra moduler byggda efter de svenska måtten på lastbilsflak. På så sätt kan vi inom Sverige transportera två moduler per transport utan följevagn. Sedan 2020 fraktar Expandia delar av sin modulflotta med tåg för att minska klimatavtrycket.



MONTERING



En snabb och effektiv montering av modulerna genomförs av Expandias entreprenörer. Avfallet som uppstår sorteras för att återvinna så mycket som möjligt.

DRIFT & UNDERHÅLL

Regelbundet och planlagt underhåll förlänger modulernas livslängd. Underhållspersonal som målare, service- och ventilationstekniker ser kontinuerligt över lokalerna under hyresperioden.



HÅLLBARHETSASPEKTER



För att identifiera våra väsentliga hållbarhetsaspekter genomförde vi 2017 en väsentlighetsanalys. Resultatet av den visar vilka frågor som har betydelse för vår ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan utifrån våra olika intressenters perspektiv. I vår kundundersökning stämmer vi av dessa områden årligen.

Beskrivning av våra prioriterade intressenter och hur vi för en dialog med dessa

Kunder

- Mässor, konferenser och nätverksträffar
- Avtalsuppföljningsmöten och byggmöten
- Löpande dialog via mail, telefon och möten
- In- och utflyttningssyner
- Årliga kundundersökningar
- Dialog med kundtjänst
- Planerade servicebesök 2 gånger/år

Medarbetare

- Medarbetarsamtal
- Kontorsmöten 5 gånger/år
- Årlig medarbetarenkät
- Kick-off och konferenser
- Riskenkät 1 gång/år
- Avdelningsmöten löpande under året
- Regelbundna dialoger i vardagen

Långgivare

- Enskilda möten med extern huvudfinansiär (bank)
- Löpande dialog via mail och telefon
- Finansiell rapportering
- Statistik-rapporter
- Rapport över uppfyllande av covenant
- Långgivarens egen årliga utvärderingsenkät

Ägare

- Årsstämma
- Styrelsemöten och avstämningsmöten
- Löpande dialog via mail och telefon
- Kvartalsvisa ekonomiska rapporter
- Månadsvisa likviditetsprognoser och årlig budget
- Huvudägaren deltar i ledningsgruppsmöten



Våra mest väsentliga hållbarhetsaspekter:

MILJÖ

- Hållbara val och hållbar användning av material
- Energieffektivitet och användning av förnyelsebar energi i verksamheten och för produkter och tjänster som tillhandahålls

ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

- Främjande av fysisk och psykisk hälsa på arbetsplatsen och förebyggande av skador till följd av arbetsmiljön
- Kompetensutveckling och personlig utveckling i arbetet
- Kundens och hyresgästers hälsa och säkerhet, såsom en hälsosam och säker inom- och utomhusmiljö

PRODUKT OCH SAMHÄLLSANSVAR

- Leverantörskontroll gällande miljö, arbetsmiljö samt mänskliga rättigheter vid inköp av varor och tjänster
- Lokalt samhällsengagemang för att bidra till en hållbar samhällsutveckling (tex genom jobbskapande, stödja lokala företag/organisationer, deltagande i kompetensutvecklingsprogram)
- Uppföljning och åtgärder för att öka kundnöjdhet vad gäller att tillhandahålla produkter och tjänster

EKONOMI OCH AFFÄRSETIK

- Kontroll över utvecklingen av resultat, likviditet och balansräkning
- Kännedom om, och efterlevnad av, gällande och kommande lagstiftning kopplat till branschen
- Affärsetik och anti-korruption

RISKER OCH RISKHANTERING

RISK	RISKBESKRIVNING	EXPANDIAS HANTERING
 <p>Kemikalieanvändning</p>	Användning och utsläpp av kemikalier kan ge upphov till skador på människa och miljö.	Godkända kemikalier att använda regleras genom att Expandia är SINTEF-certifierade samt genom användandet av Eco-online.
 <p>Utsläpp till luft</p>	Utsläpp av koldioxid vid tillverkning, energianvändning, transporter och tjänsteresor ger upphov till en negativ klimatpåverkan.	Modultransporter sker på järnväg vid längre sträckor, effektiva lastbilstransporter samt långsiktigt mål att enbart ha miljöbilar inom Expandia.
 <p>Resursförbrukning</p>	Omfattande materialflöden vid tillverkning, montage och demontage samt renovering medför en betydande miljöpåverkan genom att stora mängder råvaror och energi förbrukas.	Modultillverkning och renovering styrs genom produktionshandlingar. Riktlinjer för avfallshantering finns vid montage och demontage.
 <p>Produktion av avfall och farligt avfall</p>	Uppkomst av avfall ger upphov till negativ miljöpåverkan genom resursförbrukning.	Expandia styr uppkomst av avfall från produktutveckling och val av material till end of life. Riktlinjer för avfallshantering finns vid montage och demontage.
 <p>Säkerhet och hälsa på byggarbetsplatsen</p>	Risk för arbetsplatsolyckor på våra arbetsplatser både i intern och extern regi.	Expandia arbetar systematiskt med arbetsmiljö och är certifierade i enlighet med ISO 45000:2015. I det systematiska och förebyggande arbetet ingår bland annat riskbedömningar, skyddsronder och brandsyner.
 <p>Kränkningar av mänskliga rättigheter</p>	Risk för kränkning av mänskliga rättigheter i samband med leverantörers eller underleverantörers utförande av arbete, alternativt i anslutning till inköp av varor och material.	Krav på området finns i Expandias entreprenörsföreskrifter. Leverantörsbedömningar görs årligen.
 <p>Kundernas säkerhet och hälsa</p>	Risk för negativ påverkan på kunders och hyresgästers hälsa genom att hälsofarliga kemikalier byggs in.	Vilka kemikalier som får användas regleras genom SINTEF-certifiering och styrs i montagehandbok och Eco-online.
 <p>Otillbörliga affärsrelationer</p>	I samband med affärsrelationer finns alltid risken för otillbörlig påverkan. Risk finns även för negativ påverkan i form av osund konkurrens.	Expandia styr området genom arbetsmiljöföreskrifter, montagehandbok, entreprenörsföreskrifter, personalhandbok och skyddsronder.
 <p>Ojämn arbetsbelastning</p>	Expandias verksamhet medför risk för att medarbetares hälsa påverkas negativt på grund av ojämn arbetsbelastning under året.	Expandia förebygger denna risk genom medarbetarsamtal, riskenkäter, löpande arbetsmiljörutiner, NMI-undersökning och skyddsronder.
 <p>Diskriminering eller annan kränkande särbehandling</p>	Risk finns att medarbetare eller någon i leverantörsled utsätts för diskriminering eller kränkande särbehandling	Rutiner för aktiva åtgärder, medarbetarsamtal, NMI-undersökning samt riskenkäter. Krav i Expandias entreprenörsföreskrifter.

EXPANDIAKONCERNENS HÅLLBARHETSSTYRNING

Expandiakoncernen styrs ytterst av moderbolagets styrelse.

Varje dotterföretag har därutöver en egen styrelse samt operativ ledning.

Expandiakoncernen består idag av 81 medarbetare. Expandia har kontor i Sverige, Norge, Danmark och Finland med huvudkontor i Västerås. Under 2020 omsatte koncernen 1 204 MSEK. Verksamheten inom Expandiakoncernen bedrivs i Expandia Modular AB samt i dotterbolag i respektive land och styrs ytterst av moderbolagets styrelse som sammanträder fyra gånger om året. Expandia ägs av familjen Sköld som representeras i styrelsen.

Alla bolag inom koncernen har en egen VD, styrelse och ledningsgrupp. Utöver det finns en koncernledning där koncernchefen, tillika Sveriges VD samt ekonomichef, marknadsansvarig, teknikchef samt respektive landschef ingår. Här hanteras koncernövergripande strategiska frågor och informationsutbyte.

Under 2020 gick Expandia Sveriges tidigare två ledningsgrupper samman till en strategisk ledningsgrupp, med fokus på verksamhetens utveckling. Gruppen representeras av respektive processägare samt ägare. Ledningsgruppen sammanträder fyra gånger per år, varav ett möte genomförs som ledningens genomgång i linje med krav i de certifieringar som Expandia Sverige innehar; ISO-certifieringar inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Expandia Sveriges KMA-ansvarige ansvarar för hållbarhetsarbetet koncernövergripande och rapporterar till koncernchefen.

Expandias hållbarhetsrapport för 2020 utgår från de väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierats i den väsentlighetsanalys som genomfördes 2017. Analysen har kompletterats efter hand.

Expandias väsentliga hållbarhetsfrågor har samlats i fyra fokusområden:

- Miljö
- Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter
- Produkt- och samhällsansvar
- Ekonomi och affärsetik

Till grund för verksamhetens hållbarhetsstyrning ligger ett ledningssystem som i Sverige är certifierat enligt ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 samt ISO 45001:2018. Tillkommer gör även ett flertal policys och styrande dokument. Expandia Norge har sedan 2019 Miljöfyrtårn Certifiering. Expandia Danmark och Expandia Finland är inte certifierade enligt ISO, men arbetar i enlighet med Sveriges ledningssystem.

Policys och styrande dokument relevanta för hållbarhetsområdet är:

- Kvalitets, miljö och arbetsmiljöpolicy
- Integritetspolicy
- Policy för jämställdhet och likabehandling
- Riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete
- Rutiner för aktiva åtgärder
- Handlingsplan vid över- och underbelastning
- Eco-online (Kemikalieförteckning, riskbedömningar och säkerhetsdatablad)
- Entreprenörsföreskrifter
- Montagehandbok

Processägare ansvarar för dokumenten tillhörande respektive process. Lagbevakning sker i enlighet med fastslagna rutiner där löpande kontroller görs av ny lagstiftning varje kvartal. Hantering av lagar sker inom koncernen genom lagbevakningssystem. Lagefterlevnad genomförs årligen internt såväl som genom extern revision.

Risker och möjligheter

Förmågan att effektivt identifiera och hantera risker är betydelsefull för affärsmässig framgång i alla delar av Expandias verksamhet. Riskhantering sker inom många olika områden och på olika nivåer i koncernen. Expandia har en god säkerhetskultur och bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete, med fokus på förebyggande åtgärder. I det systematiska och förebyggande arbetet ingår bland annat riskbedömningar, skyddsronder och brandsyner.

Expandia har under året fokuserat på klimatpåverkan i form av utsläpp från våra transporter. Genom ett samarbete med Green Cargo har en del av modulerna under 2020 börjat transporteras på järnväg. Det cirkulära perspektivet är i fortsatt fokus genom en ökad renoveringstakt av modulflottan. Vi har också intensifierat vårt arbete gällande återvunna material och ett ökat återbruk av material.

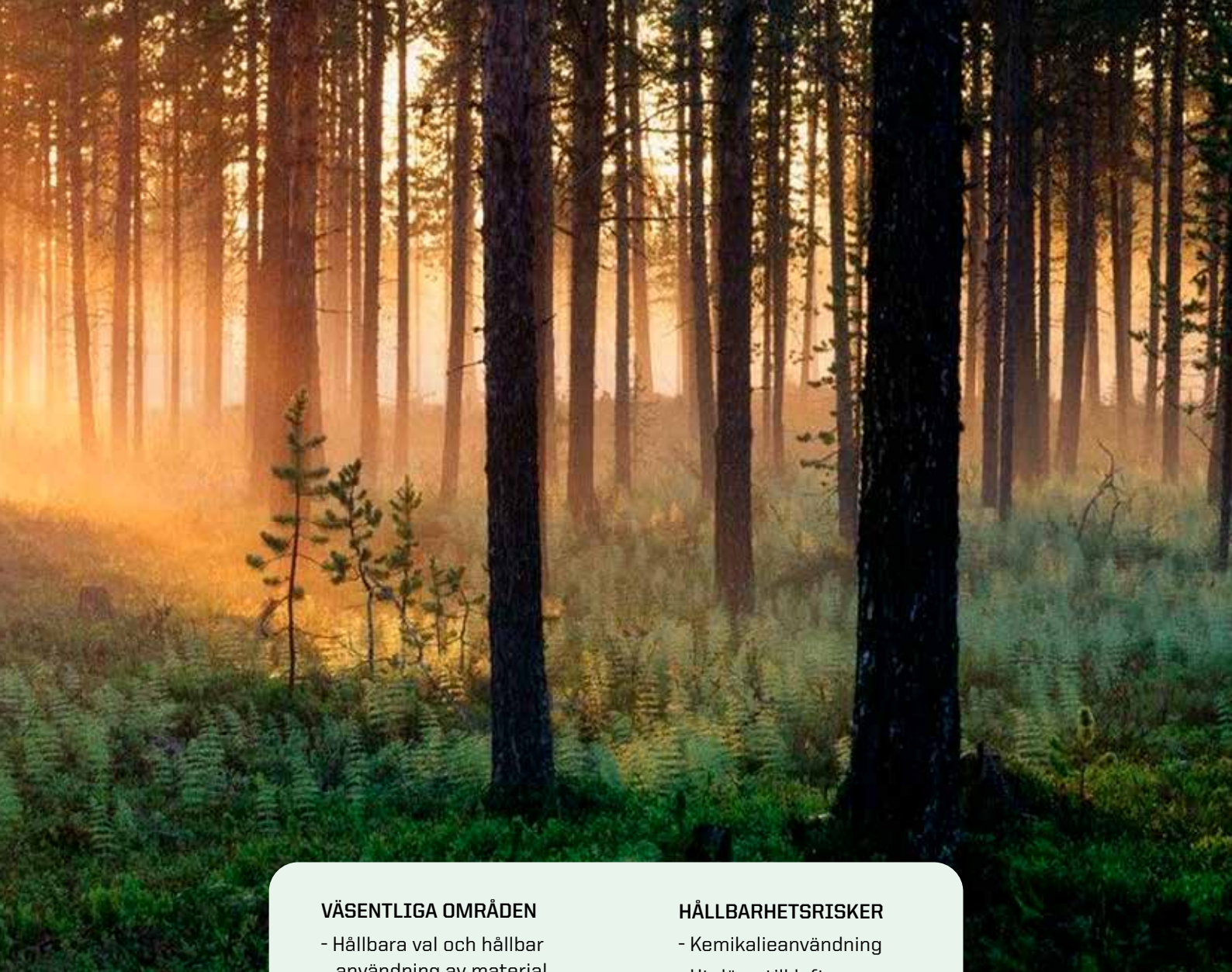
Energianvändning i värdekedjan

Expandia har påverkan genom hela värdekedjan gällande energianvändning kopplad till våra produkter och tjänster. Uppströms handlar det om energianvändning vid tillverkning av våra moduler, vilket sker i Sverige hos två leverantörer. Expandias kontor och renoveringshallar står för den direkta energianvändningen. Den ökade renoveringstakten påverkar våra siffror för förbrukning, i år särskilt i Klippan där en ny renoveringshall uppförts. Expandia Sverige har solcellsanläggningar i Västerås och Klippan vilket genererar tillförd energi. Likaså förbrukas energi vid montage och demontage. Nedströms handlar det om den indirekta energi som förbrukas genom kundernas verksamhet, i exempelvis skolor, förskolor och kontor.

Expandia har stor rådighet över kommande förbrukning i produktutvecklingsfasen. Där sätts förutsättningar för modulens framtida miljöpåverkan och energianvändningen styrs genom lagkrav eller kundkrav som verifieras genom energiberäkningar. Solpaneler och värmepumpar erbjuds kunder som komplement till mer traditionella energilösningar.

Vid renovering av moduler genomförs effektiviseringar för att förbättra energiförbrukningen exempelvis genom tilläggsisolering vilket sänker energianvändningen i kommande uthyrningar. Under 2020 har ett nytt koncept tagits fram för tak som innehåller en annan typ av isolering vilket sänker u-värdet och därigenom energiåtgången med ca 35 %. Den nya typen av takisolering ska implementeras i renovering av moduler under 2021. Under 2020 har även en ny typ av kyl- och värmepumpsenhet utvecklats vilket ger bättre styrning och larmövervakning såväl som möjlighet att utnyttja avgående värme från lokalen. Detta gör att man kan tillgodogöra sig värmeenergi ur omkringliggande luft och hålla en hög värmefaktor även vid kalla dagar då traditionella värmepumpslösningar vanligtvis är mindre effektiva.

En viktig del i Expandias erbjudande är att tillhandahålla användarvänliga energisystem samt information till kunder hur lokalerna ska användas för minsta möjliga energiåtgång. Rådigheten för Expandia avseende den faktiska energianvändningen hos slutkund är dock låg.



VÄSENTLIGA OMRÅDEN

- Hållbara val och hållbar användning av material
- Energieffektivitet och användning av förnyelsebar energi i verksamheten och för produkter och tjänster som tillhandahålls

HÅLLBARHETSRIKTER

- Kemikalieanvändning
- Utsläpp till luft
- Produktion av avfall och farligt avfall
- Energianvändning
- Resursförbrukning

Elförbrukning egna verksamhetslokaler (MWh)

	2020	2019	2018
VÄSTERÅS (100% VATTENKRAFT)	156	156	117
KLIPPAN, STIDSVIG (100% FÖRNYBAR ENERGI)	219	184	151
NORGE (100% VATTENKRAFT)	25	34	35
DANMARK (100% VINDKRAFT)	14	13	12
FINLAND	-	-	-
TOTAL ELFÖRBRUKNING	414	387*	315

*Korrigerat värde då uppvärmning låg med i tabellen 2019

Värmeanvändning (MWh)

	2020	2019
VÄSTERÅS (FJÄRRVÄRME)	143	166

Övriga kontor kan inte särredovisa sin värmeanvändning

Egenproducerad energi (MWh)

	2020	2019	2018
EXPANDIA SVERIGE	55*	53	55

*Del av summan avseende solpaneler på kontoret i Syd är en schablonuppskattning baserat på total produktion på tre års tid.

Utsläpp och klimatpåverkan

Expandia är certifierade i enlighet med ISO 14001:2015 och bedriver i linje med detta ett systematiskt miljöledningsarbete. Detta innebär att vi tillämpar försiktighetsprincipen och utifrån ett livscykelerspektiv identifierar och hanterar vår positiva och negativa miljöpåverkan. De betydande miljöaspekterna uppdateras årligen och ett systematiskt arbete bedrivs med risker, miljömål och handlingsplaner.

En utmaning i branschen såväl som globalt är att reducera utsläppen och hejda den globala uppvärmningen. För Expandias del har fokus legat på att minska utsläppen kopplat till våra transporter, då modulerna behöver färdas inom Sverige såväl som till övriga delar av Norden för att komma till kund. Expandia Sverige har som mål att till 2025 halvera CO₂-utsläppet per transporterad mil i samband med våra modultransporter jämfört med 2019.

Expandia inledde under slutet av 2019 ett samarbete med logistikföretaget Green Cargo, för att frakta delar av modulflottan med tåg för att få ner klimatavtrycket. Tillsammans med Green Cargo har Expandia under 2020 renoverat och anpassat åtta tågvagnar som kan frakta totalt 16 moduler åt gången. Genom att frakta modulerna på tåg minskar koldioxidutsläppen med ca 99 % jämfört med en lastbilstransport motsvarande sträcka. För Expandia Sverige har utsläppen av CO₂e från vägtransporter minskat från 456 ton 2019 till 397 ton 2020. Dock krävs transport av modulerna till och från järnvägsstation såväl som transporter i samband med mellanlagring. Järnvägstransporterna används därför vid långväga transporter av moduler.

I både Finland och Norge finns lokala utmaningar kopplade till transportområdet. I Finland är tillgången på transportfordon som kan transportera Expandias moduler låg, beroende på att den typ av lastbilar som behöver användas har fasats ut. I Norge har nya myndighetskrav medfört att kraven ökat på följevill till ekipage som är över tre meter breda. Detta gör att Expandia Norge behöver använda följevill till transporter i större utsträckning vilket medför både högre kostnader och ökade utsläpp i samband med transporter av moduler.

Övriga transporter sker med lastbil i Sverige likväl som samtliga transporter i Norge, Danmark och Finland i dagsläget. En viktig del i arbetet med transporter av moduler är att effektivisera transportererna genom samlastning av moduler och material samt att planera varifrån modulerna tas till kund för att hålla transportsträckorna så korta som möjligt. För att ytterligare fokusera på detta har Expandia Sverige i slutet av 2020 anställt en logistiksamordnare som ska arbeta med att optimera logistikkedjan.

Tjänsteresor

Expandias verksamhet gör i delar att tjänsteresor är nödvändiga, särskilt för projektledare och driftpersonal. Beståndet kräver att projektledare reser till olika platser i landet i samband med montage och demontage och för Expandias driftorganisation är tjänsteresor nödvändiga i samband med löpande underhåll och felanmälan från kunder.

För att minska klimatpåverkan knutet till utsläpp från tjänsteresor har Expandia Sverige som mål att 70 % av personbils- och serviceflottan ska vara miljöbilar 2022 och att 100 % av inköpen av person- och servicebilar ska vara miljöbilar och inte drivas av fossilt bränsle 2025.

Expandia har under 2020 fortsatt att löpande byta ut bilar i tjänstebilsflottan till miljöbilar, och vid utgången av 2020 var 64 % (54 % 2019) av Expandia Sveriges bilar miljöbilar. För koncernen har utsläppen för tjänsteresor minskat markant, både beroende på ökad andel miljöbilar och att resandet minskat drastiskt under 2020 som präglats av Corona.

Videokonferens

Utöver de utsläpp som minskat på grund av en högre andel miljöbilar i tjänstebilsflottan har självklart den pågående pandemin påverkat resandet i koncernen. För att underlätta kommunikationen har Expandia sedan tidigare haft ett videokonferenssystem som använts som ett komplement till interna och externa möten. Under 2020 togs beslutet att köpa in ytterligare en videokonferensanläggning till kontoret i Västerås. Utöver användning av det interna konferenssystemet har Microsoft teams använts i stor utsträckning till såväl interna som externa möten.



Utsläpp från transporter (ton CO₂e)

LAND	2020	2019	2018
SVERIGE			
LASTBIL	397	456	530
TÅG	<0,1	-	-
NORGE	303	415	314
DANMARK	7	31	32
FINLAND	<0,4	150	113
TOTALT KONCERN	707	1 052	989

Utsläpp från tjänsteresor (ton CO₂e)

LAND	2020	2019	2018
SVERIGE	67	277	305
NORGE	20	26	19
DANMARK	12	18	5
FINLAND	9	10	6
TOTALT KONCERN	108	331*	335

*Korrigerat värde från 2019 års rapport

Kemikalieanvändning

Under 2020 har Expandia Sverige digitaliserat den kemikalielista som används för godkända kemikalier i modulerna genom implementering av verktyget EcoOnline. Det är en programvara som innefattar säkerhet, hantering och dokumentation på arbetsplatser. Alla entreprenörer har tillgång till systemet och ska utgå ifrån listan vid inköp av kemikalier för Expandias räkning. Under året har också en kontroll av kemikalierna på listan genomförts för att säkerställa att dessa ingår i bygghandels standardsortiment. Då produktutvecklingen på kemikalieområdet går snabbt har Expandia identifierat ett behov av en kontinuerlig och mer frekvent översyn av kemikalielistan. EcoOnline används inte i övriga delar av koncernen i dagsläget.

Med fokus på säkerhet och hälsa har Expandia beslutat att enbart använda kemikalier som är EC1 respektive M1-märkta. M1 är en klassificering för byggprodukter med syfte att säkra god luftkvalitet inomhus. Produkter som bär M1-symbolen har ett ytterst lågt utsläpp av flyktiga ämnen till inomhusmiljön samt svag doft. Produkter med märkningen

EC2, EC1 eller EC1 plus är klassade utifrån EMICODE vilket är ett klassificeringssystem som utarbetats inom den tyska byggproduktbranschen. Systemet består av standarder och strikta byggkriterier som gör det möjligt att utvärdera och jämföra hur mycket, och vilken typ av, flyktiga ämnen en produkt avger. Syftet är att ge vägledning vid materialval för att främja en så hälsosam inomhusmiljö och så högt hälsoskydd som möjligt.

En minskad resursförbrukning

Under 2020 skärptes fokus på området återvunnet byggmaterial och Expandias förutsättningar att genom detta bidra till mer cirkulära resursflöden, och i förlängningen en cirkulär ekonomi. Med många kompatibla moduler och stor egen organisation med både renovering och förvaltning kan vi arbeta aktivt för att säkerställa modulernas skick under livscykeln. Expandia har de senaste åren ökat renoverings-takten av moduler både totalt och i egen regi, 2020 renoverades 256 moduler varav 90 i egen regi. Under 2021 är planen att över 300 moduler ska renoveras, varav 110 i egen regi.



Genom att utreda ingående varor och produkters livscykel kan Expandia kartlägga klimatpåverkan och fokusera insatser på området där de gör störst nytta. Arbetet under året har resulterat i en rapport där Expandias betydande materialgrupper kopplat till jämförelse mellan nyproduktion och återvinning ingår; nämligen glas, aluminium, stål, plast, papper, kartong och gips.

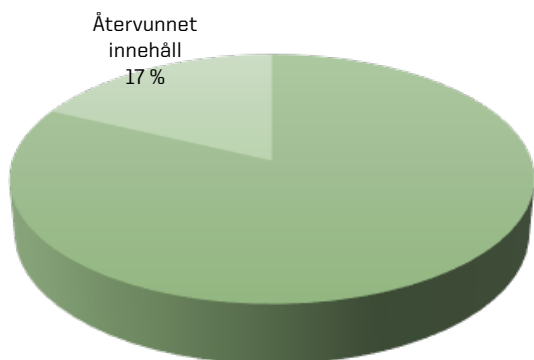
Expandia har under de senaste åren arbetat aktivt med avfallsfrågan, bland annat genom att öka antalet fraktioner för att på så vis minska avfallens påverkan på miljön och öka sorteringsgraden. Det är i dagsläget Expandias montage som står för den stora delen av den totala avfallsuppkomsten; 82 % för 2020. Det avfall som uppkommer är till största delen emballageplast och läkt samt drevremor och gipsskivor.

De största ingående materialslagen i Expandias mest förekommande modulsorter är trä, gips och träfiberskivor. Under utredningsarbetet har schablonberäkningar gällande återvunnet material i två av de vanligast förekommande modultyperna visat att den genomsnittliga procenten för återvunnet innehåll är 14 respektive 17 %.

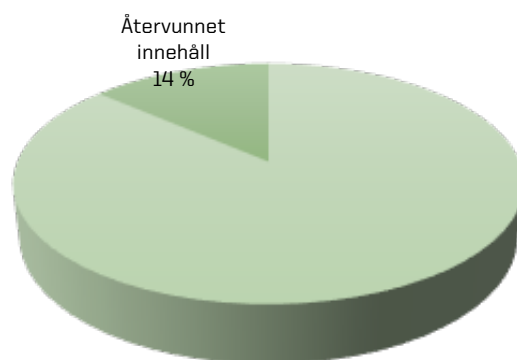
För att fortsätta arbetet inom området och fokusera på relevanta åtgärder behöver flera faktorer tas i beaktning; materialens livslängd, hur stor del av materialet som inte kan återanvändas vid renovering av modulen, materialets miljöbelastning vid såväl tillverkning som sluthantering; när det blir avfall.

Expandia kommer under 2021 att fortsätta fokusera på ingående varor och material för att på så vis styra vår påverkan ytterligare. Arbetet kommer att inriktas på att utreda nuvarande status gällande de material som byggs in samt att fortsätta dialogen med våra tillverkare för att på så vis tillsammans få ner vår miljö- och klimatpåverkan kopplat till ingående varor och material. Somliga av de ingående material som används i vår produktion och tillverkning kräver utvinning av nya naturresurser och användning av återbrukat och återanvända material kommer därför att bli av allra största vikt i Expandias fortsatta arbete för att minska miljö- och klimatpåverkan. Expandia kommer under andra kvartalet 2021 att besluta om nya mål inom området som ska tydliggöra vår ambition och vara vägledande för arbetet framåt.

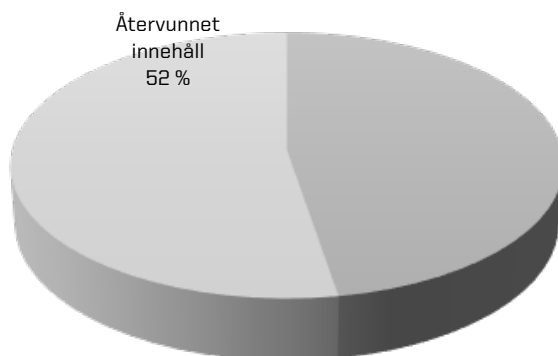
Modulserie S2000



Modulserie S3000



Förbrukningsvaror



Uppkomst av avfall (ton)

LAND	2020	2019	2018
SVERIGE	1 081 / 342*	1 627	1 229
NORGE	216	151	131
DANMARK	84	68	36
FINLAND	0,2	12	8
TOTAL MÄNGD AVFALL KONCERN	1 723	1 858**	1 404

*Avfall från Modulprojekt respektive Egna kontorsfastigheter

**Korrigerat värde från 2019 års rapport

Under 2020 har den totala avfallsmängden minskat. Detta delvis beroende på Corona-pandemin som påverkat genomförandet av projekt, bland annat i Finland där de minskade avfallsmängderna går att härleda till endast ett genomfört projekt. Danmark har ökat sin

totala avfallsmängd under föregående år då man har hanterat dubbelt så många moduler samt genomfört en större ombyggnad av ett befintligt projekt. Även i Norge har mängden avfall ökat men sorteringsgraden på projekten har samtidigt ökat med 7 %.

SINTEF

Expandias moduler är certifierade i enlighet med SINTEF, en norsk certifiering som anger att en byggvara tillfredsställer uppsatta krav inom flertalet områden såsom:

- Innehåll av hälso- och miljöfarliga kemikalier
- Påverkan på inomhusklimat, inklusive emissioner till inomhusluft
- Påverkan på jord och grundvatten
- Avfallshantering och möjlighet till återvinning

Sintef kontrollerar modulproduktionen i Expandias externa produktionsanläggningar genom inspektion på plats. Vid inspektion så kontrolleras bland annat korrekt kemikalieanvändning, utförandemetoder och dokumentation.

I november 2020 genomfördes en digital revision av Moelvans fabrik i Sverige där produktion av Expandias moduler utförs. Det noterades en mindre avvikelser kopplat till underlag för kompetens avseende de anställda med rekommendationen att certifikatet upprätthålls.





Expandia skall vara kundernas förstahandsval när det gäller hyra av flyttbara lokaler genom att erbjuda kunderna verksamhetsanpassade standardlösningar. Alla delar i vår verksamhet omfattas av vårt interna förbättringsarbete som syftar till att optimera kundnyttan. All vår verksamhet skall bedrivas på ett hållbart sätt, vilket innebär att miljö-, ekonomi- och sociala aspekter beaktas i alla processer.

På Expandia har vi identifierat de fokusområden där vi har störst möjlighet att minska vår miljöpåverkan.

På Expandia jobbar vi systematiskt med att ständigt förbättra våra processer med målet att leverera hållbara produkter till våra kunder genom vår cirkulära affärsmodell.

Expandia når framgång i miljöarbetet genom:

- hållbara val och hållbar användning av material
- att reducera uppkomsten av deponiavfall
- energieffektivitet och användning av förnyelsebar energi i verksamheten och för produkter och tjänster som tillhandahålls
- att reducera CO2 utsläpp i samband med transporter
- samverkan och partnerskap
- att följa de lagar och föreskrifter som gäller för vår verksamhet
- att ständigt förbättra ledningssystemet för att uppnå bättre prestanda
- att skydda miljön och arbeta förebyggande mot föroreningar

Verksamhetssystemet är baserat på ISO 14001 som utgör basen i vårt arbete.

ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Expandia har som ambition att vara branschens attraktivaste och tryggaste arbetsplats. Expandia har fortsatt sin tillväxtresa och förutsättningen för detta är våra medarbetare, deras engagemang och välbefinnande. Under året som gått har ett stort fokus legat på att se till att våra medarbetare mår bra trots extrema förutsättningar under en rådande pandemi.



VÄSENTLIGA OMRÅDEN

- Främjande av fysisk och psykisk hälsa på arbetsplatsen och förebyggande av skador till följd av arbetsmiljön
- Kompetensutveckling och personlig utveckling i arbetet
- Kundens och hyresgästers hälsa och säkerhet, såsom en hälsosam och säker inom- och utomhusmiljö

HÅLLBARHETSRISKER

- Ojämn arbetsbelastning
- Diskriminering eller annan kränkande särbehandling
- Säkerhet och hälsa på byggarbetsplatsen
- Kränkningar av mänskliga rättigheter
- Kundens säkerhet och hälsa



Främjande av fysisk och psykisk hälsa

Expandia arbetar systematiskt med arbetsmiljöarbete och är certifierade i enlighet med ISO 45000:2015. Ledningssystemet lägger grunden för det arbete vi genomför internt där riskhantering är en självklar del. Arbetsmiljöarbetet leds centralt av skyddskommittén och följs upp regelbundet på KMA (Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö) -möten. I det systematiska och förebyggande arbetet ingår bland annat riskbedömningar, skyddsronder och brandsyner. Några av de största risker som identifierats är fall-risk, modullyft samt över- och underbelastning.

Expandia har sedan tidigare genomfört årliga riskdialoger med medarbetarna för att fånga upp eventuella risker i arbetsmiljön. Under 2020 infördes ett nytt arbetssätt för detta när man frångick mötesform och i stället använde sig av en enkät. Detta ledde till

en högre delaktighet och därmed bättre förutsättningar att i ett tidigt skede fånga upp och förebygga risker. Under 2020 har särskilda riskbedömningar genomförts avseende smittorisk för Covid-19 genom en särskilt tillsatt "Corona-grupp". Gruppen har bl.a. haft löpande veckovisa möten, för att följa utvecklingen samt råd från t.ex. Folkhälsomyndigheten. Instruktioner och vägledning avseende smittorisker samt risker och arbetsmiljöansvar vid distansarbete har också tagits fram för att stötta medarbetare och chefer.

Under 2020 genomfördes en omorganisation inom Expandia Sverige. Innan genomförandet utfördes en risk- och konsekvensanalys med en plan för åtgärder. Utöver detta säkerställde man en hög chefsnärvaro samt en dialog med de anställda för att bevaka eventuella risker med förändringen i organisationen.

Nöjda medarbetare

Årets NMI-undersökning som genomförts inom Expandia Sverige ligger kvar på generellt sett höga värden, men med ett aningen försämrat resultat på flera områden. Detta skall ses mot bakgrund av pandemin, samt att svarsfrekvensen ökat väsentligt mellan 2019 och 2020.

Trots att Coronaåret gav upphov till oro och ändrade arbetsförhållanden ligger utfallet inom delfråga **Hälsa och välbefinnande** kvar på en hög nivå i årets medarbetarenkät. Expandia erbjuder alla anställda ett årligt friskvårdsbidrag, hälsoundersökningar vartannat år samt en privat sjukvårdsförsäkring. Expandia är inte kollektivavtalsanslutna men strävar efter att erbjuda alla medarbetare motsvarande eller bättre villkor.

Inom området **Relationer** är utfallet jämfört med förra årets mätning 0,6 enheter lägre, detta går att härleda till att området innehåller delfrågor som omfattar gemensamma aktiviteter, trivsel och Expandianda. Intressant är att trivsel som ingående parameter ökat något, från 4,2 till 4,3. Däremot noteras lägre ut-

fall på gemensamma aktiviteter samt Expandiaandan, något som direkt går att härleda till Coronapandemins prägling på verksamhetsåret, då färre sedvanliga företagsgemensamma aktiviteter genomfördes.

Ledarskap är ett område där Expandia lagt mycket resurser de senaste åren, något som gav resultat i förra årets medarbetarundersökning. Under 2020 avslutades en ledarskapsutbildning och resultatet summerades i strategier framåt för chefskap på Expandia. I årets mätning noteras en liten minskning för **Ledarskap**. Vi kopplar detta till tiden det tog att ställa om till alternativa arbetsätt när pandemin slog till. Arbetet inom området ledarskap fortsätter då Expandia Sveriges mål är att ligga över 4,0 i NMI.

Även **Information och delaktighet** minskar något i år. Behovet av informationsutbyte ökar under en tid då medarbetare jobbar på distans i högre utsträckning.

NMI-undersökning Expandia Sverige (Skala 1-5 där 5 är bäst)

OMRÅDE RELATIONER	2020	2019	2018
TRIVSEL	4,3	4,2	4,5
GEMENSAMMA AKTIVITETER	3,3	4,4	4,4
VI-/EXPANDIAANDAN	3,3	3,9	4,1
MEDELVÄRDE	3,6	4,2	4,3

OMRÅDE	2020	2019	2018
TRYGGHET	4,1	4,3	4,2
KOMMUNIKATION	3,8	3,9	3,9
ARBETSBELASTNING	4,2	4,2	4,2
SJÄLVBESTÄMMANDE	4,1	4,4	4,2
LEDARSKAP	3,8	3,9	3,8
RELATIONER	3,6	4,2	4,3
INFORMATION/DELAKTIGHET	3,9	4,1	4,0
KREATIVITET	3,7	3,9	4,1
HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE	3,9	3,9	3,9
TOTALVÄRDE NMI	3,9	4,1	4,1
SVARSFREKVENNS	98 %	71 %	90 %



Antidiskriminering och sociala villkor

I Expandia Sveriges NMI-undersökning ingår koppling till diskrimineringsgrunderna samt sexuella trakasserier och repressalier. I årets mätning var utfallet över 90 % i varje delfråga att ingen risk för diskriminering ansågs föreligga. Det är en förbättring för samtliga parametrar. Även risken för sexuella trakasserier och repressalier ses minska i år. Däremot är osäkerheten högre då svarsalternativet "Vet ej" ökar. Utfallet kring detta ska utredas vidare. Diskriminering ingår även i den omfattande riskanalys som Expandia har infört under året, vilket ersätter tidigare utförda riskdialoger. Den nya riskanalysen är mer omfattande och ställer mer detaljerade frågor vilket lägger grunden för en temperaturmätning i organisationen samt är ett utgångsvärde då åtgärder och mål sätts upp.

De leverantörer som Expandia arbetar med förbinder sig att jobba aktivt med antidiskriminering och Expandia ställer krav att alla anställda ska ha skäliga kollektivavtalsenliga villkor samt skriftliga anställningsvillkor. Se vidare under avsnitt **Leverantörshandling och uppföljning**.

Med Expandiaandan i fokus

För att fortsätta vara stark på marknaden och leverera bra produkter är en framgångsfaktor för Expandia att kunna attrahera rätt kompetens. För att stärka arbetsgivarvarumärket Expandia, öka medarbetarskapet och den interna Expandiaandan bildades inom Expandia Sverige under 2019 en Ambassadörsgrupp. Gruppens primära uppgift är att kommunicera Expandias arbetsgivarvarumärke och etablera kontakt med framtida kandidater genom närvaro på universitets och högskolors arbetsmarknadsdagar. Under 2020 närvarade Expandia på tre mässor i Sverige innan pandemin gjorde att övriga tillfällen ställdes in.

Expandias närvaro på mässor och arbetsmarknadsdagar såväl som vår närvaro i sociala medier har gett önskat resultat. Mängden spontanansökningar ökade under 2020 såväl som antalet kvalificerade sökanden vid våra rekryteringstillfällen. När personalen under hösten uppmanades att arbeta hemifrån blev ambassadörsgruppens fokus i stället att stärka Expandiaandan och arbeta med interna aktiviteter för personalen.

FÖRDELNING AV PERSONALSTYRKA (MÄN/KVINNOR)	2020	2019	2018
ANDEL MÄN/KVINNOR I PROCENT	73/27	72/28	71/29
ANTAL ANSTÄLLDA (ST)	81 (59/22)	79 (57/22)	65 (46/19)
SVERIGE	64 (47/17)	61 (45/16)	51 (37/14)
NORGE	9 (6/3)	10 (6/4)	7 (4/3)
DANMARK	5 (4/1)	4 (3/1)	5 (4/1)
FINLAND	3 (2/1)	3 (2/1)	3 (2/1)

Anställningsformer (%)	2020	2019	2018
TILLSVIDAREANSTÄLLNING	97,5	96,2	98,5
VISSTIDSANSTÄLLD	2,5	3,8	1,5
HELTIDSANSTÄLLDA	96,3	97,4	97,0
OMFATTAS AV KOLLEKTIVAVTAL	0	0	0
OMFATTAS AV KRAV PÅ ÅRLIGA SAMTAL	97,5	97,4	98,5

Kompetensutveckling och personlig utveckling

Under året som gått har medarbetarskapet och känslan av en gemenskap på arbetsplatsen utmanats på grund av den rådande pandemin. Expandia har arbetat förebyggande genom riskanalyser och täta dialoger med medarbetare och har sett vikten av att fortsätta värna Expandiaandan och gemenskap även om förutsättningarna ändrats på grund av distansarbete.

Den kompetensutveckling som planerats i form av utbildningar under 2020 fick till viss del ställas in på grund av Corona. Expandia har tagit beslut att de utbildningar som är nödvändiga ska utföras digitalt under 2021 om inte de rådande omständigheterna förändras.

Kunders och hyresgästers säkerhet och hälsa

Precis som vi själva ställer höga krav på vårt systematiska arbetsmiljöarbete, ställer vi även krav på att våra entreprenörer ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta innebär bland annat att nödvändiga tillstånd och övrig säkerhetsutrustning ska finnas i linje med lagkrav. Vi ställer även krav på att våra entreprenörer ska rapportera personskador, olyckor och övriga tillbud till oss om detta inträffar. Expandia har under 2020 inom området arbetsmiljö haft ett internt mål att öka antalet inrapporterade olycksfall och tillbud för att minska mörkertalet och

få ett tydligare underlag för att systematiskt identifiera risker och minska olycksfall. Aktiviteter som genomförts är bland annat information på gemensamma skärmar i kontorsytor samt vid kontorsmöten informera om vikten av att rapportera olyckor och tillbud. Utfall 2020 visar en ökning både gällande olyckor och tillbud. Under 2020 har en olycka på Expandia Sverige rapporterats, samt 5 tillbud i Sverige och 4 i Norge.

En viktig del av vårt arbete är att säkerställa att de som vistas i våra moduler garanteras en hälsosam inomhusmiljö. Vissa kemikalier har en påverkan på hälsa såväl som på miljön. Expandia styr denna hållbarhetsrisk genom att säkerställa att våra leverantörer använder godkända kemikalier i tillverkningskedet. Det säkerställs genom att Expandia är SINTEF-certifierade, en norsk certifiering som fokuserar på inom- och utomhusmiljö och som garanterar att de produkter som byggs in i våra moduler är godkända i enlighet med fastställda kriterier. Specifika krav som kontrolleras årligen är bland annat innehåll av hälso- och miljöfarliga kemikalier samt påverkan på inomhusklimat, inklusive emissioner till inomhusluft. Krav ställs bland annat på godkända emissionstester, innehållsförteckning och säkerhetsdatablad för de kemikalier som används. Årligen genomförs även kvalitetskontroller på den fabrik där Expandia låter tillverka sina moduler. År 2020 genomfördes denna kontroll i november. Ingående material och ämnen i våra moduler är i fortsatt fokus, läs mer i miljöavsnittet.



Arbetsmiljö har varit ett fokusområde i byggbranschen under många år och fler upptäcker fördelarna med att satsa på bra personallutrymmen under långa och krävande byggprojekt. En god arbetsmiljö på arbetsplatsen skapar bättre förutsättningar för god kommunikation mellan olika entreprenörer, bra laganda och högre trivsel.

Våra moduler fungerar som ett modernt och förbättrat alternativ till nuvarande kontorsbodar. Till skillnad från de enkla byggbodarna många är vana vid ger modulerna bättre inomhusklimat och mer flexibla planlösningar.

KPI KONCERN	2020	2019	2018
ARBETSPLATSOLYCKA	1	0	5
TILLBUD	9	7	2
FALL AV KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING	0	0	0
SJUKFRÅNVARO (%)	2,46	1,91	3,43
PERSONALOMSÄTTNING (%)	2,56	3,13	3,28

Andel kvinnor av styrelseledamöter [%]	2020	2019	2018
SVERIGE	50	29	25
NORGE	25	25	25
DANMARK	20	20	20
FINLAND	25	25	



PRODUKT- OCH SAMHÄLLSANSVAR

VÄSENTLIGA OMRÅDEN

- Leverantörskontroll gällande miljö, arbetsmiljö samt mänskliga rättigheter vid inköp av varor och tjänster
- Uppföljning och åtgärder för att öka kundnöjdheten vad gäller att tillhandahålla produkter och tjänster
- Lokalt samhällsengagemang för att bidra till en hållbar samhällsutveckling

HÅLLBARHETSRISKER

- Kränkning av mänskliga rättigheter
- Kundernas säkerhet och hälsa

Expandia Sverige är kvalitetscertifierat i enlighet med ISO 9001 och jobbar löpande med förbättringsåtgärder och kundnöjdhet. Övriga koncernen ska arbeta i enlighet med ledningssystemet och kvalitetsmålen kommuniceras i hela koncernen. Expandia genomför årliga NKI-undersökningar som skickas till kunder och hyresgäster. Under 2020 har svarsfrekvensen för båda undersökningarna ökat och övergripande kundnöjdhet ökat medan övergripande nöjdhet hos hyresgäster minskat något.

Nöjda kunder och hyresgäster i fokus

För Expandia är kunden alltid i fokus och kvalitetsmål sätts utifrån de kundenkäter som genomförs en gång per år. Årets NKI-index och helhetsbetyg landade i år på 90 %. Det är det bästa resultatet sedan Expandia började genomföra mätningar 2012. NKI-index mäter andelen kunder som skulle rekommendera oss.

Under 2020 har ett övergripande kvalitetsmål varit att öka kundnöjdheten till över 80 % i medelvärde på koncernnivå samt att öka svarsfrekvensen kopplat till NKI-undersökningen. Kunder till Expandia definieras som personer som tecknar och ansvarar för hyresavtalet. För att öka svarsfrekvensen har personliga inbjudningar gått ut inför undersökningen och registren över kunduppgifter har uppdaterats för att säkerställa att undersökningen går till rätt



person. Svarefrekvensen ökade i samtliga länder utom Danmark och på koncernnivå noterades en ökning från 21 % 2019 till 31 % 2020.

Expandia genomför också löpande aktiviteter för att bibehålla och öka kundnöjdheten hos hyresgästerna. Under året har Expandias kundsupport infört platsbesök några månader efter att kunderna har flyttat in. Detta skapar bra relationer med hyresgästerna och ger en bra dialog och målet är att utöka dessa framöver. Både utökningen av Expandias förvaltningsteam samt införandet av en chatt-funktion på hemsidan är åtgärder som också genomförts 2020 med syfte att öka Expandias tillgänglighet.

Expandia genomför montagebesiktningar där identifierade brister och förbättringsområden återkopplas till berörda underentreprenörer. Under 2020 har även säljarnas återkoppling och tillgänglighet utvecklats

såväl som inflyttningssynen till kund. På koncernnivå visar Expandias arbete resultat genom en förbättring från 84 % nöjda kunder 2019 till 90 % 2020.

NKI-undersökningen går också ut till Expandias hyresgäster. Syftet med undersökningen är ta reda på vad man tycker om Expandia, vad gäller utbud och service. Undersökningen gick ut till befintliga hyresgäster i Sverige och Norge och hade en svarsfrekvens på 26 % 2020 jämfört med 22 % 2019. Årets Nöjd-Kund-Index för hyresgäster är 4 procentenheter lägre än förra årets mätning, med 64 % nöjda respondenter.

Kunders och hyresgästers prioritering av hållbarhetsfrågor

I enkäten både till kunder och hyresgäster ställs också frågan vilka av Expandias tio identifierade väsentliga hållbarhetsområden som prioriteras högst. För Expandias hyresgäster är det högst prioriterade området kunders och hyresgästers hälsa och säkerhet, såsom en hälsosam och säker inomhusmiljö. 92 % av respondenterna har angett detta område som ett av de fem viktigaste områdena, vilket är högst resultat av samtliga väsentliga områden. Noterbart är att det är en högre andel som anger detta område som viktigast jämfört med föregående år (89 %). Likaså ser man att bland nya kunder, de som haft en relation med Expandia två år eller mindre, ligger siffran på 96 %. Övriga områden av fem som prioriteras högt är i fallande ordning främjande av fysisk och psykisk hälsa på arbetsplatsen och förebyggande av skador till följd av arbetsmiljön, hållbara val och hållbar användning av material, energieffektivitet och användning av förnyelsebar energi samt uppföljning och åtgärder för att öka kundnöjdheten. Vad gäller undersökningen som gått till kunder har även dessa prioriterat kunders och hyresgästers hälsa och säkerhet högst, 81 %, men tätt efter det följer området hållbara val och hållbar användning av material. Följer gör sedan kännedom om lagar och lagefterlevnad, energieffektivitet och leverantörskontroll.

Leverantörshantering och uppföljning

Expandia jobbar löpande med åtgärder för att säkerställa vår produktkvalitet såväl som att utveckla våra olika typer av moduler. Under 2020 har tolv montagebesiktningar och elva leveranskontroller genomförts. Under besiktningarna kontrolleras att alla moment under leverans och montage genomförs i enlighet med Expandias krav och riktlinjer. Identifierade brister och förbättringsområden återkopplas sedan till berörda underentreprenörer.

Expandia kravställer leverantörer och entreprenörer genom framtagna entreprenörsföreskrifter; vilka respektive medarbetare hos avtalad entreprenör undertecknar innan man börjar arbeta för Expandia.

Föreskrifterna uppdaterades senast i mars 2021. I föreskrifterna ställs krav på att Expandias entreprenörer ska jobba aktivt med antidiskriminering samt att alla anställda ska ha skäliga kollektivavtalsenliga villkor samt skriftliga anställningskontrakt. Entreprenören får inte heller orsaka, bidra eller vara kopplad till kränkningar av de mänskliga rättigheterna samt ska arbeta för att förhindra kränkningar samt åtgärda eventuell negativ påverkan. Denna riskhantering skall även omfatta eventuella underentreprenörer som används för Expandias räkning såväl som inköp av varor och tjänster som entreprenören ombesörjer.

Processen för leverantörsbedömning har under 2020 utvecklats och syftet har varit att utveckla modellen för att säkerställa omhändertagande av relevanta risker och affärsparametrar. Bedömningsmodellen tar hänsyn till huruvida leverantören är mer eller mindre affärskritisk såväl som specifika risker kopplat till det produktområde inom vilket leverantören är relevant. Bedömningen tar även hänsyn till de krav som Expandias ISO-certifieringar medför. Under 2020 har 61 leverantörer utvärderats.

Under 2021 avser Expandia att vidareutveckla leverantörsbedömningsmodellen för att säkerställa omhändertagande där hållbarhetsparametrar är integrerade kopplat till såväl ekonomiska faktorer (governance) som miljömässiga och sociala sådana.

Lokalt samhällsengagemang

Expandia arbetar löpande med att skapa samhällsnytta genom att stötta företag och organisationer som arbetar med och för människor. Det kan handla om att stötta idrottsklubbar eller välgörenhetsorganisationer. Expandiakoncernen stöttar Barncancerfonden, Cancerfonden och BRIS och i respektive land stötts flera idrottslag inom exempelvis basket och hockey.



För Expandias hyresgäster är det högst prioriterade området kundens och hyresgästers hälsa och säkerhet, såsom en hälsosam och säker inomhusmiljö.

NKI kund [%]	2020	2019	2018
HELHETSINTRYCK	91	84	85
REKOMMENDERA	89	84	80
NKI-VÄRDE	90	84	83

NKI hyresgäst [%]	2020	2019	2018
HELHETSINTRYCK	63	72	63
REKOMMENDERA	65	64	65
NKI-VÄRDE	64	68	64

EKONOMI OCH AFFÄRSETIK

För Expandia innefattar den ekonomiska dimensionen av hållbarhetsarbetet förstas ekonomisk tillväxt och att skapa värden och hushålla med resurser. Ekonomisk hållbarhet innebär att Expandias ekonomi präglas av långsiktighet, resurseffektivitet och återvinning. De senaste åren har stora investeringar genomförts för att i allt större utsträckning fokusera på uppgradering av befintliga moduler i enlighet med en cirkulär affärsmodell.

VÄSENTLIGA OMRÅDEN

- Kontroll över utvecklingen av resultat, likviditet och balansräkning
- Kännedom om, och efterlevnad av gällande och kommande lagstiftning kopplat till branschen
- Affärsetik och anti-korruption

HÅLLBARHETSRIKSKER

- Otillbörliga affärsrelationer

Ekonomisk utveckling och utmaningar

Moduluthyrningsbranschen har historiskt utmärkts av ett högt kapacitetsutnyttjande. Under de senaste två åren har emellertid gradvis uppkommit ett överskott av moduler i branschen. Framst är detta överskott relaterat till de intensiva år av investeringar som följde i spåren av migrationsvågen, som inleddes under år 2015. De under den intensiva migrationsperioden uppkomna stora behoven av tillfälliga lösningar har efter hand tillgodosetts genom andra permanenta lösningar i samhället. Det tar därför tid innan den alltjämt underliggande efterfrågan och tillväxten kommer ikapp branschens för närvarande stora utbud. När efterfrågan och utbudet är i obalans leder detta till en nedåtgående prisspiral i prissättningen mot kunderna. Expandia parerar den rådande situationen genom att kraftigt reducera investeringarna i nyproducerade enheter och satsar istället på att

underhålla och uppgradera den existerande modulflottan, så att den tillmötesgår dagens och, i möjligaste mån, även kommande lag- och kundkrav. Det är viktigt för Expandia att den existerande tillgångsmassan kan nyttjas under så lång tid som möjligt ur ett lönsamhetsperspektiv såväl som ett hållbarhetsperspektiv.

Stora returflöden skapar nytänkande

En av Expandias affärsutmaningar är att matcha behovet på marknaden med de produkter som finns tillgängliga i flottan, alltid med fokus på att återanvända så mycket som möjligt och nyttja de moduler som finns på lager. Samhällets utmaningar och krav förändras ständigt och vi ser att flyttbara lokaler kan göra nytta inom andra områden. Då Expandia under flera år nytillverkat skol- och förskolemoduler för att möta det stora behovet på marknaden syns



nu en trendväxling att marknaden efterfrågar andra typer av tillfälliga lokaler. 2020 var ett år med ett stort antal returer av moduler och Expandia startade därför upp flera projekt för att höja effektivitetsgraden genom att hitta nya marknadsområden för de moduler som finns på lager.

Något som blev högaktuellt under våren, då mässor och andra marknadsföringskampanjer avbokades på grund av Covid-19, var behovet av vårdlokaler. Expandia ställde om och såg en möjlighet att kunna erbjuda marknaden snabba tillfälliga lokaler för till exempel provtagning, undersökning och vaccination. Detta medförde att säljorganisationen utvecklade en mängd olika erbjudanden utifrån de moduler som finns tillgängliga. Expandia breddar på så vis sitt erbjudande och får kontakt med de som tidigare inte varit en primär målgrupp.

Affärsetik och anti-korruption

Processen för leverantörsbedömning har under 2020 utvecklats och syftet har varit att utveckla modellen med fler parametrar för att säkerställa omhändertag-

ande av relevanta risker och affärsparametrar. Att Expandias leverantörer lever upp till de affärsetiska krav vi ställer är en förutsättning för en fortsatt relation. Expandias visselblåsningssystem är ett verktyg som kan användas för att meddela om eventuella oegentligheter i leverantörsleden. Vid utgången av 2020 hade inga ärenden inkommit i systemet.

Lagbevakning på Expandia Sverige sker i enlighet med fastslagna rutiner där löpande kontroller görs av ny lagstiftning varje kvartal. Lagändringar kvitteras av KMA-ansvarig som skickar relevanta lagar vidare till berörd processägare som ansvarar för att justera processen samt relevanta styr- och stöddokument. Förändringar i arbetssätt kommuniceras sedan till den grupp inom Expandia som kan komma att påverkas.

Hantering av lagar sker inom koncernen genom olika lagbevakningssystem. Lagefterlevnad genomförs årligen internt såväl som genom extern revision.

GRI-INDEX

GRI STANDARDS	INDIKATOR	SIDA	KOMMENTAR/UTELÄMNANDE
GENERELLA UPPLYSNINGAR			
ORGANISATIONSPROFIL			
GRI 102: Generella upplysningar	102-1 Organisationens namn	2	
	102-2 Viktigaste varumärken, produkter och tjänster	2-3	
	102-3 Lokalisering av organisationens huvudkontor	3	
	102-4 Länder organisationen har verksamhet i	3	
	102-5 Ägarstruktur och bolagsform	3, 11	
	102-6 Marknadsnärvaro	3	
	102-7 Organisationens storlek	3	
	102-8 Antal anställda uppdelat på anställningsform, region och kön	24-25	
	102-9 Organisationens leverantörskedja	6-7	
	102-10 Väsentliga förändringar i organisationen eller leverantörskedjan under redovisningsperioden.	4-5, 6-7, 11, 21	
	102-11 Tillämpning av försiktighetsprincipen	14	
	102-12 Externa regelverk, standarder, principer som organisationen efterlever	11, 18	
	102-13 Aktiva medlemskap i organisationer, såsom branschorganisationer och påverkansorganisationer.	Se kommentar	Inga medlemskap
STRATEGI			
	102-14 Uttalande från VD	4-5	
ETIK OCH INTEGRITET			
	102-16 Organisationens värderingar, principer, standarder och uppförandekoder	12, 18, 30-31	
BOLAGSSTYRNING			
	102-18 Bolagsstyrning inkl. kommittéer samt styrelseansvar för ekonomisk, miljömässig och social påverkan	11	
INTRESSENTRELATIONER			
	102-40 Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	8	
	102-41 Antal anställda som omfattas av kollektivavtal	24	
	102-42 Princip för identifiering och val av intressenter	8	
	102-43 Dialog och aktiviteter med intressenter	8	
	102-44 Viktiga frågor som lyfts genom dialog med intressenter och hur organisationen har följt upp dessa områden och frågor	8-9	
OM REDOVISNINGEN			
	102-45 Enheter som ingår i redovisningen	35	Samtliga bolag inom koncernen ingår
	102-46 Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning för aspekterna	8-9	
	102-47 Identifierade väsentliga aspekter/frågor	9	
	102-48 Effekt av och orsak till eventuella revideringar av information som ingår i tidigare redovisningar	13, 14, 18	
	102-49 Väsentliga förändringar från tidigare redovisningsperioder vad gäller omfattning och aspekternas avgränsningar	Se kommentar	Expandia har tidigare redovisat energianvändning knutet till tillverkning men har vid närmare analys insett att siffrorna varit ofullständiga. Arbete pågår med att se över nyckeltal kopplat till energianvändning utom organisationen.
	102-50 Redovisningsperiod	35	2020
	102-51 Datum för publicering av den senaste redovisningen	Se kommentar	8:e juni 2019
	102-52 Redovisningscykel	35	Årligen
	102-53 Kontaktperson för rapporten	35	Mathias Johansson
	102-54 Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards	35	Denna redovisning har upprättats i enlighet med GRI Standards, nivå Core.
	102-55: GRI Index	32-34	
	102-56: Externt bestyrkande	Se kommentar	GRI-redovisningen är ej externt styrkt

GRI STANDARDS	INDIKATOR	SIDA	KOMMENTAR/UTELÄMNANDE
VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSOMRÅDEN FÖR EXPANDIA			
MILJÖ			
HÅLLBARA VAL OCH HÅLLBAR ANVÄNDNING AV MATERIAL			
GRI 103: Styrning	103-1: Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	16-18	
	103-2: Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	16-18	
	103-3: Uppföljning av hållbarhetsstyrningen	16-18	
GRI 301: Material	301-1 Material volym	17	
ENERGIEFFEKTIVITET OCH ANVÄNDNING AV FÖRNYELSEBAR ENERGI I VERKSAMHETEN OCH FÖR PRODUKTER OCH TJÄNSTER SOM TILLHANDAHÅLLS			
GRI 103: Styrning	103-1: Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	12-13	
	103-2: Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	12-13	
	103-3: Uppföljning av hållbarhetsstyrningen	12-13	
GRI 302: Energi	302-1: Energianvändning inom organisationen	13	
	302-2: Energianvändning utom organisationen	Se kommentar	Expandia har tidigare redovisat energianvändning knutet till tillverkning men har vid närmare analys insett att siffrorna varit ofullständiga. Arbete pågår med att se över nyckeltal kopplat till energianvändning utom organisationen.
ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER			
FRÄMJANDE AV FYSISK OCH PSYKISK HÄLSA PÅ ARBETSPLATSEN OCH FÖREBYGGANDE AV SKADOR TILL FÖLJD AV ARBETSMILJÖN			
GRI 103: Styrning	103-1: Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	21	
	103-2: Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	21	
	103-3: Uppföljning av hållbarhetsstyrningen	21-23	
GRI 403: Hälsa och säkerhet	403-2: Arbetsrelaterade skador, tillbud och sjukfrånvaro	25	
MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER			
GRI 103: Styrning	103-1: Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	23	
	103-2: Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	23	
	103-3: Uppföljning av hållbarhetsstyrningen	23-24	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter	405-1: Mångfald i styrelse, företagsledning och bland företagets anställda	24-25	
KOMPETENSUTVECKLING OCH PERSONLIG UTVECKLING I ARBETET			
GRI 103: Styrning	103-1: Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	24	
	103-2: Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	24	
	103-3: Uppföljning av hållbarhetsstyrningen	24	
GRI 404: Kompetensutveckling och utbildning	404-1: Antal timmar utbildning/kompetensutveckling per anställd	Se kommentar	Ofullständig data inrapporterad 2020 på grund av bristande rutiner och systemstöd.
KUNDERNAS OCH HYRESGÄSTERS HÄLSA OCH SÄKERHET, SÅSOM EN HÄLSOSAM OCH SÄKER INOM- OCH UTOMHUSMILJÖ			
GRI 103: Styrning	103-1: Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	24	
	103-2: Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	24	
	103-3: Uppföljning av hållbarhetsstyrningen	24	

GRI STANDARDS	INDIKATOR	SIDA	KOMMENTAR/UTELÄMNANDE
PRODUKT OCH SAMHÄLLSANSVAR			
UPPFÖLJNING OCH ÅTGÄRDER FÖR ATT ÖKA KUNDNÖJDHETEN VAD GÄLLER ATT TILLHANDAHÅLLA PRODUKTER OCH TJÄNSTER			
GRI 103: Styrning	103-1: Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	26-27	
	103-2: Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	26-27	
	103-3: Uppföljning av hållbarhetsstyrningen	26-27	
LEVERANTÖRSKONTROLL GÄLLANDE MILJÖ, ARBETSMILJÖ SAMT MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER VID INKÖP AV VAROR OCH TJÄNSTER			
GRI 103: Styrning	103-1: Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	28	
	103-2: Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	28	
	103-3: Uppföljning av hållbarhetsstyrningen	28	
GRI 308: Miljökrav på leverantörer	308-1: Andel nya leverantörer som bedömts utifrån miljökrav	28	
GRI 414: Sociala krav på leverantörer	414-1: Andel nya leverantörer som bedömts utifrån sociala krav	28	
EKONOMI OCH STYRNING			
KONTROLL ÖVER UTVECKLINGEN AV RESULTAT, LIKVIDITET OCH BALANSRÄKNING			
GRI 103: Styrning	103-1: Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	30-31	
	103-2: Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	30-31	
	103-3: Uppföljning av hållbarhetsstyrningen	30-31	
LOKALT SAMHÄLLSENGAGEMANG			
GRI 103: Styrning	103-1: Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	28	
	103-2: Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	28	
	103-3: Uppföljning av hållbarhetsstyrningen	28	
GRI 203 Indirekt ekonomiskt värde	203-2: Indirekt ekonomisk påverkan	28	
AFFÄRSETIK OCH ANTI-KORRUPTION			
GRI 103: Styrning	103-1: Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	31	
	103-2: Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	31	
	103-3: Uppföljning av hållbarhetsstyrningen	31	
GRI 205: Antikorruption	205-3: Bekräftade incidenter av korruption och uppföljande hantering	31	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Expandia Moduler AB, org.nr 556345-7687.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

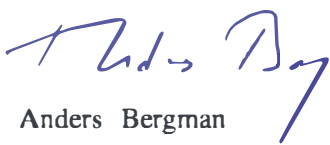
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 20 maj 2021

Mazars AB



Anders Bergman
Auktoriserad revisor

Om Expandias hållbarhetsrapport

Denna hållbarhetsrapport sammanfattar Expandia Modulers (Org. nr 556345-7687) hållbarhetsarbete under 2020 och är den fjärde som redovisas enligt Global Reporting Initiative (GRI). Redovisningen sker årligen och samtliga bolag i våra verksamhetsländer: Sverige, Norge, Danmark och Finland, omfattas av redovisningen. Den här rapporten har förberetts i enlighet med GRI Standards på nivå Core. Alla redovisade belopp i denna rapport är i Svenska kronor (SEK).

Kontaktperson:

Mathias Johansson, mathias.johansson@expandia.se, 021-480 12 81



EXPANDIA MODULER AB

Expandia erbjuder snabb uthyrning av tillfälliga lokaler för skola, förskola, kontor, vård och boende. Vi har marknadens modernaste moduler som vi levererar och installerar på 30 dagar.

Hela Expandia präglas av en cirkulär modell där vårt genomtänkta modulsystem är grunden i vår affär. Vi kombinerar och återanvänder våra moduler i flera cykler. Inget skapas kortsiktigt. Allt skapas för att återanvändas. Vår filosofi har i mer än 30 år hjälpt våra kunder och gjort oss till ett av Sveriges största uthyrningsföretag av tillfälliga lokaler.